

## Drieslag

**Verduurzamen:** onderliggende vragen: wat zijn mijn principes? Wat wil ik? Wie ben ik?

Wat betekent voorgaande voor mijn waarden, identiteit en rolopvatting als leidinggevende/beïnvloeder? Waarin ben ik nu wezenlijk anders geworden?

*Op teamniveau spreek je vaak over veranderde waarden, cultuur en rolopvatting.*

*Drieslagleren gaat over het internaliseren ofwel het verinnerlijken (het je helemaal eigen maken, zodat het voelt dat het vanuit jezelf komt, intrinsiek gemotiveerd zijn) in een bepaalde context van nieuwe inzichten, nieuw gedrag en nieuwe houdingsaspecten, hetgeen nodig is om de verandering duurzaam te maken (duurzame ontwikkeling). Ofwel, het gaat om anders willen, om anders 'zijn' !*