

## Open (gedecentraliseerde) versus gecentraliseerde organisaties

Kenmerk	Score	Score	Kenmerk
Iemand heeft de leiding			Niemand heeft de leiding
Er is een hoofdkantoor			Er is geen hoofdkantoor
Er is een centraal (cruciaal) onderdeel binnen de organisatie			Er is geen centraal (cruciaal) onderdeel
Er is een duidelijke rolverdeling			Er is een amorfe verdeling van rollen
Als je één willekeurig onderdeel/afdeling uitschakelt, beschadig je de hele organisatie			Als je één willekeurig onderdeel/afdeling uitschakelt heeft dit nauwelijks effect op de rest van de organisatie
Kennis en macht zijn gecentraliseerd			Kennis en macht zijn gespreid over de organisatie
De organisatie is star			De organisatie is flexibel
Afdelingen worden gefinancierd door de organisatie			Afdelingen zijn zelfvoorzienend in hun financiering
Je kunt het aantal medewerkers/deelnemers tellen			Het aantal medewerkers/deelnemers kan niet vastgesteld worden
Werkgroepen communiceren via intermediairs			Werkgroepen communiceren direct met elkaar
Mate van centralisatie			Mate van decentralisatie

Brafman, O., & Beckstrom, R. (2006). *The starfish and the spider. The unstoppable power of leaderless organizations*. London: Penguin Books Ltd.